



Алфа БК Универзитет

АЛФА БК УНИВЕРЗИТЕТ

I Број 1620

02. 11. 20 23 год.

Нови Београд, Палмира Тољатија 3

**ИЗВЕШТАЈ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА

1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке

Одлука ректора о расписивању конкурса бр. 1377 од 11.10.2023. године

2. Датум и место објављивања конкурса

11.10.2023. године Сајт Националне службе за запошљавање

3. Број наставника који се бира, звање и назв уже области за коју је расписан конкурс

2 наставника у звању ванредни професор за ужу научну област – Менаџмент и маркетинг

4. Састав комисије са назанком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен

1. Проф. др Јован Веселиновић, редовни професор, Алфа БК Универзитет - Председник комисије,
2. Проф. др Станимир Ђукић, ванредни професор, Алфа БК Универзитет, члан,
3. Проф. др Ладин Гостимировић, ванредни професор, Мегатренд универзитет, члан.

5. Пријављени кандидати

На расписан конкурс пријавили су се следећи кандидати:

1. Др Јелена Вукоњански Срдић
2. Др Бојана Обрадовић
3. Др Ладин Гостимировућ
4. Др Недељко Туцовић

Пријаве на конкурс повукли су кандидати: др Бојана Обрадовић бр. 1600 од 31.10.2023. године и др Ладин Гостимировић бр. 1521 од 26.10.2023. године.

На основу достављене документације на објављени конкурс, из даљег разматрања је изостављен и кандидат др Недељко Туцовић из следећих разлога:

1. Кандидат не испуњава 3. обавезни услов за избор у звање ванредног професора:
 - Рад кандидата из категорије М23 није из научне области за коју се кандидат бира,
 - Рад кандидата из категорије М24 није из научне области за коју се кандидат бира,
 - Кандидат је 2013. биран у звање доцент, од тада има један рад М51 који није из научне области за коју се кандидат бира.
 2. Кандидат нема објављен универзитетски уџбеник, нити научну монографију из научне области за коју се бира, што значи да не испуњава ни 5. обавезни услов за избор у звање ванредног професора.
- Комисија за писање Извештаја у даље разматрање узет је кандидат др Јелена Вукоњански.



Алфа БК Универзитет

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ
1. Име, име једног родитеља и презиме
Јелена (Радован) Вукоњански Срдић
2.Звање
Ванредни професор
3.Датум и место рођења
13.09.1979. Зрењанин, Србија
4.Адреса
Гробљанска 4/д, Зрењанин
5.Установа или предузеће у коме је сада запослен и професионални статус
Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент – ванредни професор
6.Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив
2002-2005. Универзитет у Новом Саду Технички факултет “Михајло Пупин” Зрењанин, Производни системи, организација и менаџмент просечна оцена: 8.91 Дипломирани инжењер производног менаџмента
7. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистраских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив
2005-2008. Универзитет у Новом Саду Технички факултет “Михајло Пупин” Зрењанин, Управљање развојем; Производни системи, организација и менаџмент просечна оцена: 10 Магистар техничких наука



Алфа БК Универзитет

8. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе, ментор
Истраживање стања и перспектива организационе културе у предузећима у Србији
9. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена
Универзитет у Новом Саду, Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин, Менаџмент и бизнис, Организационо понашање
10. Наслов докторске дисертације, година одбране и стчено научно звање, ментор
Релације димензија организационе културе и различитих организационих исхода у предузећима у Србији, 2013, Доктор техничких наука, проф. др Милан Николић
11. Знање светских језика - наводи : чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
Енглески - врло добро Руски - добро
12. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација)
Менаџмент, Организационо понашање, Организациона/корпоративна и национална култура
13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству
14. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање – навести сва звања)
Универзитет Едуконс, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент 2019- Ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и Пројектни менаџмент Универзитет Алфа БК 2018-2019. Доцент за ужу научну област Менаџмент и Маркетинг Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин Истраживач 2015-2016.
15. Чланство у стручним и научним асоцијацијама



Алфа БК Универзитет

III НАУЧНО ИСТРАЖИВАЧКИ, ОДНОСНО УМЕТНИЧКИ, СТРУЧНИ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС – ОБАВЕЗНО НАВЕСТИ ПРИПАДАЈУЋЕ ОЗНАКЕ М И ДР	
16.1. Истакнута монографија међународног значаја (<i>оригинални наслов, аутори, година издавања и издавач</i>)	M11
16.2. Монографија међународног значаја	M12
16.3. Монографије, посебна поглавља у научним књигама M11 и M12 (<i>наслов, аутори, година издавања и издавач</i>)	
<u>Вукоњански Срдић, Ј., Остојић, Б. (2020):</u> Tourism providers, achievement, culture and job satisfaction in Serbia. In book: 5th International Thematic Monograph: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era, Belgrade. 485-506. DOI:10.31410/tmt.2020.485	M13 M14
16.4. Референце међународног нивоа (<i>радови на SCI листи, публикације у међународним часописима</i>)	
1. Митић, С., Николић, М., Јанков, Ј., Вукоњански, Ј., Терек, Е: The impact of information technologies on communication satisfaction and organizational learning in companies in Serbia, Computers in Human Behavior, 2017, Vol. 76, 87-101, ISSN 0747-5632	M21
2. Јанковић Б., Николић М., Вукоњански Ј., Терек Е.: The impact of Facebook and smart phone usage on the leisure activities and college adjustment of students in Serbia , Computers in Human Behavior, 2016, Vol.55, No A, 354-363, ISSN 0747-5632	M22
1. Терек Е., Николић М., Вукоњански Ј., Глигоровић Б., Јанковић Б.: The impact of media relations on certain organizational and business performances: Serbian case. Public Relations Rewiew, 2015, Vol. 41, No 3, 370-372, ISSN 0363-8111	
2. Николић М., Вукоњански Ј., Недељковић М., Хаџић О., Терек Е.: The impact of	



Алфа БК Универзитет

<p>internal communication on job satisfaction dimensions and the moderating role of LMX, Public Relations Review, 2013, Vol. 39, No 5, 563-565, ISSN 0363-8111</p> <p>3. Николић М., Терек Е., Вукоњански Ј., Ивин Д.: The impact of internal communication on strategic and economic effects in Serbian companies, Public Relations Review, 2012, Vol. 38, No 2, 288-293, ИССН 0363-8111</p> <p>1. Сајферт, Д., Николић, М., Вукоњански, Ј., Терек, Е., Вуловић, М. The impact of leaders' ethical behavior on certain individual and organizational effects: the Serbian case. Journal for East European Management Studies, 2017, Vol. 22, No. 4, 444–483, ISSN 0949-6181</p> <p>2. Николић М., Вукоњански Ј., Недељковић М., Хаџић О., Терек Е.: The relationship between communication satisfaction, emotional intelligence and the GLOBE organizational culture dimensions of middle managers in Serbian organizations, Journal for East European Management Studies, 2014, Vol. 19, No 4, 387-412, ISSN 0949-6181</p> <p>3. Вукоњански Ј., Николић М., Хаџић О., Терек Е., Недељковић М.: Relationship between GLOBE organizational culture dimensions, job satisfaction and leader-member exchange in Serbian organizations, Journal for East European Management Studies, 2012, Vol. 17, No 3, 333-368, ISSN 0949-6181</p> <p>4. Николић М., Савић М., Ћоћкало Д., Вукоњански Ј., Јовановић Д.: The impact of organizational culture on economic indices - A study in Serbian companies, African Journal of Business Management, 2011, Vol. 5, No 11, 4622-4635, ISSN 1993-8233</p> <p>1. <u>Недељковић Кнежевић, М., Недељковић, С., Мијатов, М., Вукоњански Срдић, Ј. (2020): Moderator Effects of the Employees' Gender on the Correlation between Facets of Job Satisfaction and Personality Dimensions. Management. Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 26(1), 49-62. DOI:10.7595/management.fon.2020.0003</u></p> <p>2. Недељковић, М., Вукоњански, Ј., Николић, М., Хаџић, О., Шљукић, М. (2018): A comparative analysis of Serbian national culture and national cultures of some European countries by GLOBE project approach. Journal of the Geographical Institute "Jovan Cvijić" SASA, 68(3), 363-382. DOI:10.2298/IJGI180315002N</p> <p>3. Николић М., Сајферт З., Вукоњански Ј. (2009): Benchmarking of PR Function in Serbian Companies. South East European Journal of Economics and Business 4(2), 103-119. DOI:10.2478/v10033-009-0017-0 (EconLit; SCImago Q3)</p>	<p>M23</p> <p>M24</p>
<p>16.5.Референце националног нивоа у другим државама (публикације у страним националним часописима)</p>	
<p>1. Вукоњански, Ј., Зорић, К., Николић, М., Терек, Е., Глигоровић, Б.: Organizational commitment and financial performance, VI International Symposium Engineering Management and Competitiveness, Kotor, Montenegro: Технички факултет „Михајло Пупин“, Јун 17-18, 2016, 193-198, ISBN 978-86-7672-28, УДК: 005.32:331.101.3</p>	



Алфа БК Универзитет

2.	Николић М., Терек Е., Вукоњански Ј., Ђурин С.: The State of the PR Profession in Serbian Companies: A Comparative Study in 2006 and 2012, Public Relations and Communication Management: The State of the Profession. Proceedings of the 19th international public relations research symposium BledCom, Bled, Slovenia, July 6 – 7, 2012, 92-97.	
3.	Николић М., Сајферт З., Вукоњански Ј.: Possibilities of Quantitative Assessment and Measurement in Benchmarking, 6. European Conference and Research Methods in Business and Management, Lisabon, 9-10 Jul, 2007, 205-214.	
4.	Вукоњански Ј., Николић М.: Organizational culture in the Republic of Serbia, 6. Interantional Conference Research and Development in Mechanical Industry - РадМИ, Будва, 13-17 Септембар, 2006.	
16.6.	Истакнута монографија националног значаја	M41
16.7.	Монографија националног значаја	M42
16.8.	Поглавље у публикацији M41	M44
16.9.	Поглавље у публикацији M42	M45
16.10.	Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима)	
Списак резултата M51 - Радови у водећем часопису националног значаја		
1.	Николић М., Вукоњански Ј., Терек Е.: Стање лидерства и LMX у предузећима у Србији, Техника, 2012, Vol. 67, No 2, 287-292, ISSN 0040-2176, УДК: 62(062.2) (497.1)	M51
Списак резултата M52 - Рад у часопису националног значаја		
1.	Вукоњански Ј., Терек Е., Глигоровић Б.: Job satisfaction of men and women employed in manufacturing sector and education in Serbia, Сингидунум Ревивија, 2014, Vol. 11, No 1, 25-33, ISSN 1820-8819	M52
2.	Вукоњански Ј., Николић М.: Потребне за реинжењерингом организационе културе у српским предузећима, Техника, 2008, Vol. 63, No 6, 15-20, ISSN 0040-2176	



Алфа БК Универзитет

3. Вукоњански Ј., Николић М.: Бенчмаркинг организационе културе у Србији и свету, Техника, 2007, Vol. 62, No 3, 15-22, ISSN 0040-2176

Списак резултата М53 - Рад у научном часопису

М53

1. Митић, С., Вукоњански, Ј., Терек, Е., Глигоровић, Б., Зорић, К. Organizational culture and organizational commitment: Serbian case, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC), 2016, Vol. 6, No. 1, 21-27, ISSN 2334-9638
2. Вукоњански, Ј., Николић, М., Терек, Е., Ивин, Д., Глигоровић, Б. The influence of LMX dimensions on certain dimensions of organizational culture in Serbian companies, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC), 2016, Vol. 5, No. 2, 61-67, ISSN 2334-9638
3. Терек, Е., Николић, М., Вукоњански, Ј., Глигоровић, Б., Зорић, К. The Impact of Corporate Credibility on Organizational Commitment of Employees and Financial Performances: the Serbian Case, Proceedings of 16th International Joint Conference, Central and Eastern Europe in the Changing Business Environment, May 27, 2016, Prague, 338-346, ISBN 978-80-2145-9
4. Николић, М., Вукоњански, Ј., Сзабó Л., Недељковић, М., Терек, Е. Relationship between leadership and financial performances: transition conditions, Pannon Management Review, 2015, Vol. 4, No. 4, 67-90, p-ISSN 2063-8248, e-ISSN 2064-0188
5. Вукоњански Ј., Николић М.: Moderating Effect Of Company's Ownership Structure On Relationship Of Organizational Culture And Job Satisfaction, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMS), 2014, Vol. 4, No 1, 3-13, ISSN 2217-8147
6. Вукоњански Ј., Николић М.: Organizational Culture And Job Satisfaction: The Effects Of Company's Ownership Structure, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMS), 2013, Vol. 3, No 2, 41-50, ISSN 2217-8147
7. Николић М., Сајферт З., Вукоњански Ј.: Benchmarking of PR Function in Serbian Companies, South East European Journal of Economics and Business, 2009, Vol. 4, No 2, 103-119, ISSN 1840-118X
8. Николић М., Савић М., Вукоњански Ј.: ПР функција у српским предузећима из новинарског угла, Сингидунум Ревивија, 2009, Vol. 6, No 1, 230-234, ISSN 1820-8819
9. Николић М., Сајферт З., Вукоњански Ј.: Реинжењеринг процеса освајања новог производа, Реинжењеринг, 2008, Vol. 1, No 3-4, 11-16, ISSN 1820-7294
10. Николић, М., Николић, Б., Вукоњански, Ј.: Quantitative Approach in Benchmarking: Support to Selection of Optimal Strategic Actions. Russian Management Journal, 2007, Vol.5, No.2, 29-44, ISSN 1729-7427



Алфа БК Универзитет

11. Николић М., Ђорђевић Д., Вукоњански Ј.: Истраживање активности и медија за реализацију ПР функције у српским предузећима, Менаџмент знања, 2007, Vol. 2, No 2-3, 11-16, ISSN 1452-9661	
12. Вукоњански Ј., Николић М.: Интеракција организационе културе и стратегијског менаџмента у предузећу, Пословна политика, 2007, Vol. 36, 46-51, ISSN 0350-2236	
13. Николић М., Ђорђевић Д., Вукоњански Ј.: Истраживање положаја PR менаџера и PR професије у српским предузећима, Пословна политика, 2006, Vol. 35, 50-52, ISSN 1452-9661	
16.11. Саопштења на међународним научним скуповима	
	M34
16.12. Саопштења на домаћим научним скуповима	
1. Николић М., Сајферт З., Вукоњански Ј.: Избор новог производа у предузећу "Полет", Нови Бечеј, 12. Стратегијски менаџмент и системи подршке одлучивању у стратегијском менаџменту, Суботица, 17-18 Мај, 2007	M61
16.13. Радови у којима је кандидат једини аутор и први коаутор (навести имена и презимена коаутора по редоследу из рада)	
	M21
	M22
Вукоњански Ј., Николић М., Хаџић О., Терек Е., Недељковић М.: Relationship between GLOBE organizational culture dimensions, job satisfaction and leader-member exchange in Serbian organizations, Journal for East European Management Studies, 2012, Vol. 17, No 3, 333-368, ISSN 0949-6181	M23
	M24
	M51
Вукоњански Ј., Терек Е., Глигоровић Б.: Job satisfaction of men and women employed in manufacturing sector and education in Serbia, Сингидунум Ревивија, 2014, Vol. 11, No 1, 25-33, ISSN 1820-8819	M52



Алфа БК Универзитет

<p>Вукоњански Ј., Николић М.: Потребне за реинжењерингом организационе културе у српским предузећима, Техника, 2008, Vol. 63, No 6, 15-20, ISSN 0040-2176</p> <p>Вукоњански Ј., Николић М.: Бенчмаркинг организационе културе у Србији и свету, Техника, 2007, Vol. 62, No 3, 15-22, ISSN 0040-2176</p> <p>Вукоњански, Ј., Николић, М., Терек, Е., Ивин, Д., Глигоровић, Б. The influence of LMX dimensions on certain dimensions of organizational culture in Serbian companies, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC), 2016, Vol. 5, No. 2, 61-67, ISSN 2334-9638</p> <p>Вукоњански Ј., Николић М.: Moderating Effect Of Company's Ownership Structure On Relationship Of Organizational Culture And Job Satisfaction, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMS), 2014, Vol. 4, No 1, 3-13, ISSN 2217-8147</p> <p>Вукоњански Ј., Николић М.: Organizational Culture And Job Satisfaction: The Effects Of Company's Ownership Structure, Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMS), 2013, Vol. 3, No 2, 41-50, ISSN 2217-8147</p> <p>Вукоњански Ј., Николић М.: Интеракција организационе културе и стратегијског менаџмента у предузећу, Пословна политика, 2007, Vol. 36, 46-51, ISSN 0350-2236</p>	<p>M53</p>
<p>16.14. Учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, конкурсима, уметничким и спортским такмичењима и манифестацијама</p>	
<p>16.15. Уређивање часописа и публикација</p>	
<p>16.16. Обављање консултантских послова</p>	
<p>16.17. Стручни и научно истраживачки рад (<i>прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и сл.</i>)</p>	
<p>Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project, Beedie School of Business, Simon Fraser University, Burnaby, BC Canada. Период реализације: 2019-</p> <p>Утицај организационе културе и лидерства на поједине организационе и пословне перформансе у предузећима у Србији, Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој. Период реализације: јун 2015. - јун 2016.</p>	



Алфа БК Универзитет

16.18. Признања, награде и одликовања за професионални рад	
16.19. Остало	
17. ЦИТИРАНОСТ НАУЧНИХ РАДОВА ORCID https://orcid.org/0000-0003-3742-9639 Scopus Author ID: 39962643600 (140) h-index: 6 Research Gate (390), h-index: 9, https://www.researchgate.net/profile/Jelena_Vukonjanski Google Scholar (633), h-index: 11, i10-index: 11, https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=sqCtqiYAAAAJ	

IV ПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ	
18. Претходни наставни рад (<i>пре избора у звање наставника</i>)	
18.1. Назив студијског програма, наставног предмета (модула, курса) година студијског програма и фонд часова	
18.2. Педагошко искуство	
18.3. Реизборност у звање асистента (<i>од-до, број</i>)	
-	
18.4. Одржавање наставе под менторством (<i>обим ангажовања у часовима/ по семестру, на предмету, са фондом часова</i>)	
18.5. Оцена приступног предавања	
-	



Алфа БК Универзитет

19. Садашњи наставни рад (за избор у више звање наставника – ванредни професор и редовни професор)
19. 1. назив студијског програма предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основним, дипломским односно специјалистичким, магистарским и докторским студијама)
ОАС: Теорија организације, II година, Теоријска настава: 45. Пројектна организација III година, Теоријска настава: 30 ДАС: Методологија научно-истраживачког рада – одабрана поглавља, I година, активна настава: 10, теоријска настава: 5 Истраживачке перспективе у менаџменту, I година, активна настава: 10, теоријска настава: 5 Бихевиорални аспекти управљања пројектима, II година, активна настава: 10, теоријска настава: 5
19. 2. Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева)
19. 3. Уџбеници (наслов, аутори, година издавања, издавач)
Организациона култура. Сајферт, З., Вукоњански, Ј. (2008). Универзитет у Новом Саду, Технички факултет "Михајло Пупин", Зрењанин. ISBN: 978-86-7672-102-3
19. 4. Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл. – наслов, аутор, година издавања, издавач)
Скрипта: Теорија организације (162 стр.), Јелена Вукоњански Срдић, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, 2020. Скрипта: Пројектна организација, Јелена Вукоњански Срдић, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, 2020.
19. 5. Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација
19. 6. Извођење наставе на универзитетима ван земље (универзитет, предмет, година ангажовања)
19. 7. Мишљење студената о педагошком раду наставника



Алфа БК Универзитет

19. 8. Остало

V. РУКОВОЂЕЊЕ – МЕНТОРСТВО У ИЗРАДИ ЗАВРШНИХ РАДОВА

20.1. Руководјење - менторство у изради дипломских (*број радова, име и презиме студента, ужа научна област, наслов рада и година одбране*)

1. Јована Радовић, Пројектни менаџмент, Утицај организационе културе на поједине аспекте у мултинационалним компанијама, 2022.

2. Филип Крстић, Пројектни менаџмент, Аспекти утицаја лидерског понашања у малим и средњим предузећима у Србији, 2022.

20.2. Руководјење - менторство у изради специјалистичких радова и магистарских теза (*број радова, име и презиме студента, ужа научна област, наслов рада и година одбране*)

20.3. Руководјење – менторство докторских дисертација (*број радова, име и презиме доктораната, ужа научна област, наслов дисертације и година одбране*)

20.4. Учешће у комисијама за одбрану специјалистичких радова и магистарских теза

Ивана Тадић, Пројектни менаџмент, Анализа могућих стратегија за унапређење организације у условима сталних промена, 2020.

20.5. Учешће у комисијама за докторских дисертација

VI ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ

21.1. Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета

2021- Продекан за научноистраживачки развој, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент



Алфа БК Универзитет

2021-2022 Руководилац ДАС, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент Комисија за упис студената ДАС 2021, 2022, 2023. Комисију за утврђивање ужих научних области 2023.
21.2. Учешће у комисијама за избор наставника и сарадника (навести број)
Биљана Видука, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, Универзитет Едуконс у Сремској Каменици., Менаџмент и Пројектни менаџмент, ванредни професор, 2021. Јасмина Ђурашковић, Инжењерски менаџмент, Алфа БК Универзитет, доцент, 2020.
21.3. Вођење професионалних (струковних) организација
21.4. Организација, учешће и вођење локалних, регионалних, националних или међународних уметничких и спортских манифестација
21.5. Учешће у раду одбора, законодавних тела, професионалних организација
21.6. Израда професионалних експертиза, научних пројеката и истраживања (назив, функција, носилац, година израде)
Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project 2020 (GLOBE 2020). Country Co-Investigator. Beedie School of Business, Simon Fraser University, Burnaby, BC Canada. Период реализације: 2019- Утицај организационе културе и лидерства на поједине организационе и пословне перформансе у предузећима у Србији. Руководилац пројектом. Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој. Период реализације: јун 2015. - јун 2016.
21.7. Израда истраживања и пројеката (назив, функција, носилац, година израде)
21.8. Рецензирање радова и пројеката
The Influence of GLOBE Culture Dimensions on Entrepreneurial Orientation in Tourism and Medical Service Sectors in Serbia, Geographica Pannonica, 2019. Digitization as a development perspective of knowledge management systems and learning organizations, IPMA



Алфа БК Универзитет

Srbija, 2020.

21.9. Остале научне и стручне активности

VII МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО (на ½ странице куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан)

Кандидаткиња др Јелена Вукоњански Срдић је ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и Пројектни менаџмент, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент, где предаје на основним и докторским студијама. У досадашњој академској каријери, кандидаткиња је објавила значајан број радова у домаћим и интернационалним часописима, између осталог: један рад из категорије M14, два рада категорије M21, три рада категорије M22, четири рада категорије M23, три рада категорије M24. У току последњег изборног периода, кандидаткиња је објавила рад категорије M14 и један рад категорије M24. Према подацима Scopus, радови др Јелене Вукоњански Срдић имају цитираност 140 (h-index: 6), а према подацима Google Scholar 633 (h-index: 11, i10-index: 11). Кандидаткиња има објављен уџбеник за мастер студије, "Организациона култура" Технички факултет Михајло Пупин, скрипте за предмете Теорија организације и Пројектна организација, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент. Кандидаткиња је Продекан за научноистраживачки развој, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент (2021-), а у периоду 2021-2022. је била руководилац ДАС, Факултет за пројектни и иновациони менаџмент. Била је члан комисије за упис студената ДАС 2021, 2022, 2023, и члан комисије за утврђивање ужих научних области 2023., Факултет за пројектни и иновациони менаџмент. Такође, имала је учешће у комисијама за избор наставника и сарадника и била је рецензент научних радова (часопис M24, за област менаџмент). Била је руководилац пројекта " Утицај организационе културе културе и лидерства на поједине организационе и пословне перформансе у предузећима у Србији" (2015-2016.) и истраживач је за Србију на међународном пројекту, најопсежнијој и најутицајнијој студији у друштвеним наукама, GLOBE 2020 - Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project (2019-).

Након прегледа достављеног материјала, анализе резултата научно-истраживачког рада и научног доприноса, као и провере испуњености услова, може се констатовати да др Јелена Вукоњански Срдић испуњава услове за избор у звање ванредни професор за ужу научну област Менаџмент и Маркетинг.

Напомена: Потребно је експлицитно навести да ли или не сваки кандидат појединачно испуњава услове за избор у звање

VIII ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА

На основу увида у конкурсни материјал и анализе постигнутих резултата, Комисија је утврдила следеће чињенице о кандидату Проф. др Јелени Вукоњански Срдић:

- Поседује научни степен доктор наука;
- Самостално обавља истраживачки рад о чему сведоче објављен уџбеник и публиковани радови у



Алфа БК Универзитет

- различитим категоријама из области менаџмента;
- Изводила је наставу на ОАС и ДАС;
 - Стекла је стручно, научно и педагошко искуство;
 - Поседује знање и креативност, као и организационе и предавачке способности;
 - Има репутацију научноистраживачког радника;
 - Задовољава услове у погледу остварених бодова за избор у звање ванредног професора.

На основу анализе биографије кандидата Проф. др Јелене Вукоњански Срдић, докторске дисертације, оствареног индекса научне компетентности, квалитета објављених научно-стручних радова и доприноса академској и стручној заједници, Комисија констатује да Проф. др Јелена Вукоњански Срдић, испуњава све, Законом о високом образовању и Статутом Алфа БК Универзитета у Београду, прописане услове за избор у звање ванредног професора за ужу научну област Менаџмент и Маркетинг.

ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ

Проф. др Јован Веселиновић, редовни професор, Алфа БК Универзитет - Председник комисије

Проф. др Станимир Ђукић, ванредни професор, Алфа БК Универзитет, члан

Проф. др Ладин Гостимировић, ванредни професор, Мегатренд универзитет, члан

Напомена: Члан комисије који не жели да потпише извештај јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије дужан је да унесе у извештај образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише извештај