

Табела. 9.8 Компетентност ментора

Име и презиме		Јелена Вукоњански Срдић		
Звање		Ванредни професор		
Ужа научна, уметничка односно стручна област		Менаџмент и Маркетинг		
Академска каријера	Година	Институција	Ужа научна, уметничка односно стручна област	
Избор у звање	2023.	Алфа БК Универзитет	Менаџмент и Маркетинг	
Докторат	2013.	Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин, Универзитет у Новом Саду	Менаџмент, Организационо понашање	
Магистратура	2008.	Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин, Универзитет у Новом Саду	Производни менаџмент	
Мастер диплома				
Диплома	2003.	Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин, Универзитет у Новом Саду	Производни менаџмент	
Списак дисертација-докторских уметничких пројеката а у којима је наставник ментор или је био ментор у претходних 10 година				
Р.Б.	Наслов дисертације-докторског уметничког пројекта	Име кандидата	*пријављена	** одбрањена
*Година у којој је дисертација-докторски уметнички пројекат пријављена-пријављен (само за дисертације-докторске уметничке пројекте које су у току), ** Година у којој је дисертација-докторски уметнички пројекат одбрањена (само за дисертације-докторско уметничке пројекте из ранијег периода)				
Категоризација публикације научних радова из области датог студијског програма према класификацији ресорног Министарства просвете, науке и технолошког развоја а у складу са допунским захтевима стандарда за дато поље (минимално 5 не више од 20)				
1.	Mitić, S., Nikolić, M., Jankov, J., Vukonjanski, J. , Terek, E. (2017): The impact of information technologies on communication satisfaction and organizational learning in companies in Serbia. <i>Computers in Human Behavior</i> , 76. https://doi.org/10.1016/j.chb.2017.07.012			M21
2.	Janković B., Nikolić M., Vukonjanski J. , Terek E. (2016): The impact of Facebook and smart phone usage on the leisure activities and college adjustment of students in Serbia. <i>Computers in Human Behavior</i> , 55(A), 354-363.			M21

	https://psycnet.apa.org/doi/10.1016/j.chb.2015.09.022	
3.	Terek E., Nikolić M., Vukonjanski J. , Gligorović B., Janković B. (2015): The impact of media relations on certain organizational and business performances: Serbian case. <i>Public Relations Review</i> , 41(3), 370-372. http://dx.doi.org/10.1016%2Fj.pubrev.2015.04.004	M23
4.	Sajfert, D., Nikolić, M., Vukonjanski, J. , Terek, E., Vulović, M. (2017): The impact of leaders' ethical behavior on certain individual and organizational effects: the Serbian case. <i>Journal for East European Management Studies</i> , 22(4), 444-483. https://doi.org/10.5771/0949-6181-2017-4-444	M23
5.	Nikolić M., Vukonjanski J. , Nedeljković M., Hadžić O., Terek E. (2014): The relationship between communication satisfaction, emotional intelligence and the GLOBE organizational culture dimensions of middle managers in Serbian organizations. <i>Journal for East European Management Studies</i> , 19(4), 387-412. https://www.jstor.org/stable/24330978	M23
6.	Nedeljković Knežević, M., Nedeljković, S., Mijatov, M., Vukonjanski Srdić, J. (2020): Moderator Effects of the Employees' Gender on the Correlation between Facets of Job Satisfaction and Personality Dimensions. Management. <i>Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies</i> , 26(1), 49-62. https://doi.org/10.7595/management.fon.2020.0003	M24
7.	Nedeljković, M., Vukonjanski, J., Nikolić, M., Hadžić, O., Šljukić, M. (2018): A comparative analysis of Serbian national culture and national cultures of some European countries by GLOBE project approach. <i>Journal of the Geographical Institute "Jovan Cvijić" SASA</i> , 68(3), 363-382. https://doi.org/10.2298/IJGI180315002N	M23
8.	Terek, E., Mitić, S., Cvetkovska, V., Vukonjanski, J., Nikolić, J. (2018) The influence of information technology on job satisfaction and organizational commitment, <i>Dynamic Relationship Management Journal</i> , 7(2), 39-49. DOI: 10.17708/DRMJ.2018.v07n02a04	M51
Збирни подаци научне активност наставника		
Збирни подаци уметничке активност наставника		
Укупан број цитата, без ауоцитата	639 (Google Scholar nalog)	
Укупан број радова са SCI (или SSCI) листе	12	
Тренутно учешће на пројектима	Домаћи	Међународни 1
Усавршавања		
Други подаци које сматрате релевантним	Члан тима GLOBE 2020 за Србију (Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project, CCI)	
Максимална дужине несме бити већа од 2 странице А4		