

**Naučno društvo za upravljanje organizacijama
Institut za strategijske studije i razvoj „Petar Karić“ ALFA BK Univerziteta**

organizuju

**OKRUGLI STO
'Znanje ili veštine' ili 'Znanje i veštine'**

*U Beogradu, 30. maja 2024. godine u 11h, na ALFA BK Univerzitetu ul. Maršala Tolbuhina 8
(dužina uvodnih izlaganja ograničena je na 7 minuta, dužina drugih izlaganja na 5 minuta)*

PROGRAMSKI OKVIR OKRUGLOG STOLA

Veliki broj raznovrsnih istraživanja poslova budućnosti pokazuje da poslodavci ukazuju ne samo na potražnju za kreativnošću, kritičkim razmišljanjem, rešavanjem problema i veštine koje se odnose na razvoj i korišćenje tehnologije, već i da stavljaju sve veći naglasak na interpersonalne i socio-emocionalne veštine. Ovo poslednje uključuje sposobnost saradnje, koordinacije i efektivne komunikacije sa drugima. Sticanje ovih veština počinje u ranom detinjstvu, ali se ne završava na studijama. Brzina razvoja novih tehnologija dovodi do ubrzanog zastarevanja velikog broja poslova, a promene u društvenom i prirodnom okruženju dovode do kontinuiranog razvoja novih potreba ljudi, pa time i potrebe za kreiranjem novih poslova i posledično potrebe za celoživotnim učenjem.

Holistički koncept koji uključuje znanje, veštine, stavove i vrednosti nazivamo kompetencijama. Prema projektu „OECD Learning Compass 2030“, kompetenciju su više od „veština“. Veštine su preduslov za vršenje kompetencije. Da bi bili spremni i kompetentni za 2030. godinu, studenti treba da budu sposobni da koriste svoja znanja, veštine, stavove i vrednosti da deluju na koherentan i odgovoran način, kojim menjaju budućnost na bolje. Istraživanja pokazuju da bi ulaganje u samo jednu važnu oblast veština – zajedničko rešavanje problema – moglo dodati čak 2,54 triliona dolara globalnom BDP.

Porast potražnje za ovim veštinama nameće potrebe za usvajanjem holističkog pristupa učenja koji uključuje ne samo konkretne veštine za ekonomski uspeh, već stavove i vrednosti koje podstiču pojedince na učenje tokom celog života. To uključuje prihvatanje međuljudskih i društvene vrednosti koje promovišu koheziju i tolerantnost ekonomije i društva, poštuju i podržavaju integritet njihovih institucija i cene krhkost prirodnog okruženja.

Kompetencija i znanje nisu ni konkurentni niti međusobno isključivi koncepti. Studenti treba da steknu osnovno znanje kao osnovni gradivni blok razumevanja. Oni takođe mogu pokazati kompetencije zasnovane na znanju i koristiti ih za osavremenjavanje, produbljivanje i primenu stečenog znanja. Koncept kompetencija uključuje mobilizaciju znanja, veština, stavova i vrednosti za ispunjavanje složenih zahteva u situacijama neizvesnosti.

Proces formalnog obrazovanja treba da pripremi mlade za ovakvu budućnost. Sistem obrazovanja treba svakom pojedincu da omogući da prihvati i razvija svoje jedinstvene ljudske kvalitete – one za koje je malo verovatno da će ikada biti zamenjeni tehnologijom.

Tematske oblasti

- Savremeni ciljevi društvenog i ekonomskog razvoja.
- Novi, sveobuhvatni pokazatelji društvenog i ekonomskog razvoja. Činjenica je da BDP kao metrika ne ukazuje na kvalitet tog rasta i njegov uticaj na zdravlje ljudi i planete. Tradicionalna metrika BDP-a dopunjena pokazateljima za inovativnost, inkluzivnost, održivost i otpornost.
- Vertikalna socijalna mobilnost kao pokazatelj kvalitetnog društvenog rasta.
- Veštine ili znanje na kratak i dugi rok. U kratkom roku, veštine mogu da doprinesu najvećem rastu vrednosti i za radnike i za poslodavce. Zahtevi za preispitivanjem uloge visokog obrazovanja.
- Celoživotna učenje, timski rad, rad na daljinu i rad u kancelariji.
- Uspon globalnih digitalnih poslova. Očekuje se da će do 2030. broj globalnih digitalnih poslova porasti i da će generalno biti bolje plaćeni poslovi. Ako se njima dobro upravlja, globalni digitalni poslovi predstavljaju priliku za korišćenje talenata širom sveta, proširujući bazu talenata koji je dostupna poslodavcima i obezbeđujući puteve ekonomskog rasta kroz široki spektar prihoda.
- Stručno obrazovanje.
- Oglasi nekad i sad.
- Studije slučajeva: Zanimanje budućnosti / FORENZIČAR.

Programski odbor

dr Jozefina Beke-Trivunac, profesor emeritus, Institut za strategijske studije i razvoj ALFA BK Univerziteta i Naučno društvo za upravljanje organizacijama; dr Snežana Knežević, redovni profesor, Fakultet organizacionih nauka Univerzitet u Beogradu i Naučno društvo za upravljanje organizacijama; dr Gordana Mrdak, vanredni profesor, ALFA BK Univerzitet; dr Marijana Joksimović, redovni profesor ALFA BK Univerziteta; dr Stefan Milojević, vanredni profesor, Fakultet poslovne ekonomije, Univerzitet EDUCONS i Naučno društvo za upravljanje organizacijama; dr Vesna Bogovjević-Arsić, redovni profesor, Fakultet organizacionih nauka Univerzitet u Beogradu i Naučno društvo za upravljanje organizacijama; dr Lidija Madžar, vanredni profesor ALFA BK Univerzitet, dr Suzana Balaban, docent, ALFA BK Univerzitet; dr Dragan Cvetković, Visoka škola za poslovnu ekonomiju i preduzetništvo, Beograd i Naučno društvo za upravljanje organizacijama; dr Zorica Đurić, docent, ALFA BK Univerzitet; dr Larisa Jovanović, profesor emeritus ALFA BK Univerziteta; dr Ana Anufrijević, Univerzitet, Fakultet za ekonomiju i finansije, Univerzitet „Union – Nikola Tesla“.

Učesnici okruglog stola

Učesnici sa akademskih institucija sa iskustvom u akademskoj nastavi i u praksi

dr Jozefina Beke-Trivunac, profesor emeritus, Institut za strategijske studije i razvoj ALFA BK Univerziteta i Naučno društvo za upravljanje organizacijama, Uvodno izlaganje.

dr Snežana Knežević, redovni profesor, Fakultet organizacionih nauka Univerzitet u Beogradu, i Naučno društvo za upravljanje organizacijama, Uvodno izlaganje.

dr Gordana Mrdak, vanredni profesor, ALFA BK Univerzitet.

dr Marijana Joksimović, redovni profesor ALFA BK Univerziteta, Uvodno izlaganje.

Drugi učesnici sa preovlađujućim iskustvom u nastavi.

Učesnici iz privrede sa iskustvom u praksi i u akademskoj nastavi

dr Jelena Krpić, Licencirani ovlašćeni revizor, Euroaudit, Beograd i Naučno društvo za upravljanje organizacijama.

dr Emil Živkov, Interni revizor, Transnafta a.d., Pančevo i Naučno društvo za upravljanje organizacijama.

dr Nebojša Jeremić, Viši interni revizor za finansije i računovodstvo, Telekom Srbija.

Ma Bojan Stojiljković, Finansijski direktor, Dual-pvc, Smederevo.

Ma Stefan Krsmanović, Saradnik za regresna potraživanja i medijaciju, Generali osiguranje d.o.o.

Agron Ferati, Executive Director / Izvrsni Director, International Advisory, Products and Systems Ltd. (i-APS).

Drugi učesnici sa preovlađujućim iskustvom u praksi.

Napomena: Ovaj okrugli sto deo je projekta: Osavremenjavanje koncepta nastave na studijskim programima OAS, MAS i DAS za zanimanja budućnosti – Srbija u globalnom svetu (u pripremi).