

Табела. 9.8 Компетентност ментора

Име и презиме		Јелена Вукоњански Срдић	
Звање		Ванредни професор	
Ужа научна, уметничка односно стручна област		Менаџмент и Маркетинг	
Академска каријера	Година	Институција	Ужа научна, уметничка односно стручна област
Избор у звање	2023.	Алфа БК Универзитет	Менаџмент и Маркетинг
Докторат	2013.	Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин, Универзитет у Новом Саду	Менаџмент и бизнис, Организационо понашање
Магистратура	2008.	Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин, Универзитет у Новом Саду	Производни менаџмент
Мастер диплома			
Диплома	2005.	Технички факултет "Михајло Пупин" Зрењанин, Универзитет у Новом Саду	Производни менаџмент
Списак дисертација-докторских уметничких пројеката а у којима је наставник ментор или је био ментор у претходних 10 година			
Р.Б.	Наслов дисертације- докторског уметничког пројекта	Име кандидата	*пријављена ** одбрањена
*Година у којој је дисертација-докторски уметнички пројекат пријављена-пријављен (само за дисертације-докторске уметничке пројекте које су у току), ** Година у којој је дисертација-докторски уметнички пројекат одбрањена (само за дисертације-докторско уметничке пројекте из ранијег периода)			
Категоризација публикације научних радова из области датог студијског програма према класификацији ресорног Министарства просвете, науке и технолошког развоја а у складу са допунским захтевима стандарда за дато поље (минимално 5 не више од 20) Категоризација публикације уметничких референци из области датог студијског програма према класификацији из Упутства за припрему документације за акредитацију студијског програма а у складу са допунским захтевима стандарда за дато поље (минимално 5 не више од 20)			
1.	Mitić, S., Nikolić, M., Jankov, J., Vukonjanski, J. , Terek, E. (2017): The impact of information technologies on communication satisfaction and organizational learning in companies in Serbia. Computers in Human Behavior, 76, 87-101. DOI:10.1016/j.chb.2017.07.012		M21a
2.	Janković B., Nikolić M., Vukonjanski J. , Terek E. (2016): The impact of Facebook and smart phone usage on the leisure activities and college adjustment of students in Serbia. Computers in Human Behavior, 55(A), 354-363. DOI:10.1016/j.chb.2015.09.022		M21
3.	Terek E., Nikolić M., Vukonjanski J. , Gligorović B., Janković B. (2015): The impact of media relations on certain organizational and business performances: Serbian case. Public Relations Review, 41(3), 370-372. DOI:10.1016/j.pubrev.2015.04.004		M22
4.	Sajfert, D., Nikolić, M., Vukonjanski, J. , Terek, E., Vulović, M. (2017): The impact of leaders' ethical behavior on certain individual and organizational		M23

	effects: the Serbian case. Journal for East European Management Studies, 22(4), 444–483. DOI:10.5771/0949-6181-2017-4-444	
5.	Nedeljković Knežević, M., Nedeljković, S., Mijatov, M., Vukonjanski Srdić, J. (2020): Moderator Effects of the Employees' Gender on the Correlation between Facets of Job Satisfaction and Personality Dimensions. Management. Journal Of Sustainable Business And Management Solutions In Emerging Economies, 26(1), 49-62. DOI:10.7595/management.fon.2020.0003	M24
6.	Nedeljković, M., Vukonjanski, J. , Nikolić, M., Hadžić, O., Šljukić, M. (2018): A comparative analysis of Serbian national culture and national cultures of some European countries by GLOBE project approach. Journal of the Geographical Institute "Jovan Cvijić" SASA, 68(3), 363-382. DOI:10.2298/IJGI180315002N	M24
7.	Jovanović N., Pavlović K., Vukonjanski Srdić J. (2024). Leadership Styles, ESGs, And External Social Capital: Impact On Organizational Commitment And Innovation In Serbia. Economy and Market Communication Review, XIV (II), 541-563. doi: 10.7251/EMC2402541J	M23
8.	Vukonjanski Srdić, J. , Ostojić, B. (2020): Tourism providers, achievement, culture and job satisfaction in Serbia. In book: 5th International Thematic Monograph: Modern Management Tools and Economy of Tourism Sector in Present Era, Belgrade. 485-506. DOI:10.31410/tmt.2020.485	M14
Збирни подаци научне активност наставника		
Збирни подаци уметничке активност наставника		
Укупан број цитата, без аутоцитата	ORCID https://orcid.org/0000-0003-3742-9639 Scopus Author ID: 39962643600 166 (h-index: 6) Google Scholar https://scholar.google.com/citations?hl=en&user=sqCtqiYAAAAJ 780 (h-index: 11, i10-index: 11)	
Укупан број радова са SCI (или SSCI) листе	14	
Тренутно учешће на пројектима	Домаћи	Међународни 1
Усавршавања		
Други подаци које сматрате релевантним	Члан тима GLOBE 2020 за Србију (Global Leadership and Organizational Behavior Effectiveness project, Country Co-Investigator)	
Максимална дужине не сме бити већа од 2 странице A4		