



Алфа БК Универзитет

АЛФА БК УНИВЕРЗИТЕТ

I Број 1102
27.06. 2026 год.
Нови Београд, Булевар маршала Толбухина 8

**РЕФЕРАТ О ПРИЈАВЉЕНИМ КАНДИДАТИМА
НА КОНКУРС ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА**

I ПОДАЦИ О КОНКУРСУ, КОМИСИЈИ И КАНДИДАТИМА
1. Одлука о расписивању конкурса, орган и датум доношења одлуке
Одлука ректора Алфа БК Универзитета број 698 од 24.03.2026. године
2. Датум и место објављивања конкурса
24.03.2026. године, сајт Националне службе за запошљавање
3. Број наставника који се бира, звање и назив уже научне области за коју је расписан конкурс
Један наставник у звању доцент за ужу научну област – Инжењерски менаџмент
4. Састав комисије са назанком имена и презимена сваког члана, звања, назива уже научне области за коју је изабран у звање, датум избора у звање и установа у којој је члан комисије запослен
Проф. др Јелена Вукоњански Срдић, ванредна професорка, Инжењерски менаџмент, 26.02.2024., Алфа БК Универзитет, председница Комисије Проф. др Дражен Јовановић, ванредни професор, Инжењерски менаџмент, 15.07.2021., Алфа БК Универзитет, члан Комисије Проф. др Војкан Николић, ванредни професор, Информационе технологије, 06.10.2022., Криминалистичко-полицијски Универзитет, члан Комисије
5. Пријављени кандидати
На конкурс за избор у звање доцента за ужу научну област Инжењерски менаџмент пријавила су се два кандидата: др Миодраг Богдановић и др Срђана Табороши.
Кандидат др Миодраг Богдановић је стекао научни назив доктора економских наука на Универзитету Метрополитан – ФЕФА, одбраном докторске дисертације „Микрофинансирање као инструмент економског развоја“.
Кандидат др Срђана Табороши је на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину, на студијском програму Инжењерски менаџмент, завршила основне, мастер и докторске академске студије.
У складу са Правилником о избору наставника и сарадника Алфа БК Универзитета, услов за избор у звање наставника је да научни назив доктора наука одговара ужој научној области за коју се кандидат бира. Кандидат др Миодраг Богдановић је стекао научни назив доктора економских наука, чиме не испуњава наведени услов. Кандидат др Срђана Табороши је стекла научни назив доктора наука у области индустријског инжењерства / Инжењерског менаџмента, чиме испуњава наведени услов.
Имајући у виду наведено, у даље разматрање у поступку избора у звање доцента за ужу научну област Инжењерски менаџмент узима се кандидат др Срђана Табороши као једини кандидат који испуњава прописани услов.



Алфа БК Универзитет

II БИОГРАФСКИ ПОДАЦИ
1. Име, име једног родитеља и презиме
Срђана Славољуб Табороши
2. Звање
Доктор наука – индустријско инжењерство / инжењерски менаџмент
3. Датум и место рођења
10. мај 1990., Зрењанин, Република Србија
4. Адреса
Дунавска улица 5/5, 23000 Зрењанин
5. Установа или предузеће у коме је сада запослен и професионални статус
незапослена
6. Година уписа и завршетка високог образовања, универзитет, факултет, назив студијског програма (студијска група), просечна оцена током студија и стечени стручни, односно академски назив
2009/2010 година уписа – 2015/2016 година завршетка Универзитет у Новом Саду, Технички факултет „Михајло Пупин“ у Зрењанину Инжењерски менаџмент – основне академске студије, просечна оцена 7.93 Стечено звање: Дипломирани инжењер менаџмента
7. Година уписа и завршетка специјалистичких, односно магистраских студија, универзитет, факултет, назив студијског програма, просечна оцена током студија, научна област и стечени академски назив
2019/2020 година уписа – 2019/2020 година завршетка Универзитет у Новом Саду, Технички факултет „Михајло Пупин“ у Зрењанину Инжењерски менаџмент – мастер академске студије, просечна оцена 9.25 Стечено звање: Мастер инжењер менаџмента
8. Наслов специјалистичког рада, односно магистарске тезе, ментор
Наслов мастер рада: „Организациона посвећеност и поверење на послу код запослених на даљину на Западном Балкану“
9. Универзитет, факултет, назив студијског програма докторских студија, година уписа, научна област и просечна оцена
Универзитет у Новом Саду, Технички факултет „Михајло Пупин“ у Зрењанину Инжењерски менаџмент – докторске академске студије 2020/2021 година уписа Научна област: Менаџмент и бизнис, Ужа научна област: Менаџмент Просечна оцена: 10.0
10. Наслов докторске дисертације, година одбране и стечено научно звање, ментор
„Утицај оркужења и личних карактеристика на исходе рада конвенционално запослених и запослених на даљину“, 2024/2025, Доктор наука – Индустријско инжењерство/ Инжењерски менаџмент, Проф. др Милан Николић, Проф. др Јелена Стојановић
11. Знање светских језика - наводи: чита, пише, говори, са оценом одлично, врло добро, добро, задовољавајуће
Енглески језик: чита, пише, и говори одлично Мађарски језик: чита, пише, и говори одлично Шпански језик: чита, пише, и говори добро Немачки језик: чита, пише, и говори задовољавајуће
12. Професионална оријентација (област, ужа област и уска оријентација)



Алфа БК Универзитет

Научна област: Менаџмент и бизнис
Ужа научна област: Менаџмент
Уска орјентација: Организационо понашање
13. Место и трајање специјализација и студијских боравака у иностранству
Студентска размена у Швајцарској 2013 године, дечије село Pestalozzi, септембар – октобар 2013.
14. Кретање у професионалном раду (установа, факултет, универзитет или фирма, трајање запослења и звање – навести сва звања)
Студент тунор – 2014. године, Универзитет у Новом Саду, Технички факултет „Михајло Пупин“ у Зрењанину Менаџер тима – 2015-2021 године, КК Talkee, Америчка компанија за подучавање енглеског језика online Виши саветник – 2021-2025 године, Lever Foundation, Америчко-британска непрофитна организација online
15. Чланство у стручним и научним асоцијацијама
/

III НАУЧНО ИСТРАЖИВАЧКИ, ОДНОСНО УМЕТНИЧКИ, СТРУЧНИ И ПРОФЕСИОНАЛНИ ДОПРИНОС – ОБАВЕЗНО НАВЕСТИ ПРИПАДАЈУЋЕ ОЗНАКЕ М И ДР	
16.1. Истакнута монографија међународног значаја (<i>оригинални наслов, аутори, година издавања и издавач</i>)	M11
/	
16.2. Монографија међународног значаја	M12
/	
16.3. Монографије, посебна поглавља у научним књигама М11 и М12 (<i>наслов, аутори, година издавања и издавач</i>)	
	M13 M14
16.4. Референце међународног нивоа (<i>радови на SCI листи, публикације у међународним часописима</i>)	
/	M21
1. Taboroši, S., Popović, J., Poštin, J., Rajković, J., Berber, N., & Nikolić, M. (2022). Impact of Using Social Media Networks on Individual Work-Related Outcomes. <i>Sustainability</i> , 14(13), 7646. https://doi.org/10.3390/su14137646	M22
Рад је заснован на примени квантитативних метода (дескриптивна статистика, корелациона, регресиона и хијерархијска регресиона анализа) у испитивању утицаја коришћења друштвених мрежа на радно релевантне исходе запослених, што представља уобичајен методолошки приступ у области Инжењерског менаџмента. Емпиријско истраживање спроведено је на узорку запослених у организацијама (N = 313) у земљама Западног Балкана (Србија, Босна и Херцеговина, Хрватска, Црна Гора и Северна Македонија), при чему су анализирани ефекти различитих аспеката коришћења друштвених мрежа на кључне димензије организационог понашања (задовољство послом, организациона посвећеност и радни учинак). Аналитички фокус је усмерен на индивидуални ниво у оквиру организационог контекста, односно на понашање запослених у условима дигитализованог радног окружења. Примењени методолошки оквир омогућава утврђивање релација и предиктивних утицаја између посматраних варијабли, укључујући испитивање модераторских ефеката демографских карактеристика, чиме се обезбеђује	



Алфа БК Универзитет

аналитичка основа за сагледавање фактора који утичу на радно релевантне исходе у организацијама. На тој основи, рад се сврстава у ужу научну област Инжењерски менаџмент.		
2. Kostovski, I., Glušac, D., Taboroši S. , Terek Stojanović, E., Janković, B., & Nikolić, M. (2025). Influence of School Culture and Organizational Culture on Conflicts: Case of Serbian Primary Schools. <i>Education Sciences</i> , 15(8), 1049. DOI: 10.3390/educsci15081049		
3. Terek Stojanovic, E., Mali, P., Kuzmanovic, B., Mitic, S., Taborosi Srdana , Nikolic, M. (2023). Modelling the Impacts on Entrepreneurial Attitudes and Intentions of Freelancers. <i>International Journal of Simulation Modelling</i> , 22(3), 426-437. DOI: 10.2507/IJSIMM22-3-651		
4. Taboroši Srdana , Rajković, J., Stojanović, E. T., Berber, N., Poštin, J., Bešić, C., & Nikolić, M. (2023). Can Machiavellianism and money intentions influence entrepreneurial intention?. <i>Organizacija</i> , 56(4), 297-308. DOI: 10.2478/orga-2023-0020		
5. Taboroši , S., Poštin, J., Terek Stojanović, E., Rajković Avdija, J., Berber, N., Nikolić, M. (2023). The influence of cultural and personal properties on job performances and organizational commitment in teleworkers. <i>South East European Journal of Economics and Business</i> , 18(2):1-20. DOI: 10.2478/jeb-2023-0015		M23
6. Taborosi , S., Rajković Avdija, J., Poštin, J., Terek Stojanović, E., Berber, N., & Nikolić, M. (2025). How can nature and nurture influence teleworkers: The influence of national culture and personal traits on job satisfaction. <i>Society and Economy</i> , 47(1), 22-41. https://doi.org/10.1556/204.2024.00008		M24+
7. Stojanović, E. T., Kavalić, M., Kovačić, S., Nikolić, M., Vlahović, M., Taboroši Srdana (2024). Leadership in Organizations and the PR Department Work Quality. <i>Management: Journal of Sustainable Business and Management Solutions in Emerging Economies</i> , 29(3), 35-48. DOI: 10.7595/management.fon.2024.0001		M24
16.5. Референце националног нивоа у другим државама (публикације у страним националним часописима)		
/		
16.6. Истакнута монографија националног значаја		M41
/		
16.7. Монографија националног значаја		M42
/		
16.8. Поглавље у публикацији M41		M44
/		
16.9. Поглавље у публикацији M42		M45
/		
16.10. Референце националног нивоа (публикације у домаћим часописима)		
Списак резултата M51 - Радови у водећем часопису националног значаја		M51
1. Srdana Taboroši , Edin Strukan, Jasmina Poštin, Marko Konjikušić, Milan Nikolić (2020). Organizational commitment and trust at work by remote employees. <i>Journal of Engineering Management and Competitiveness</i> 10(1):48-60. DOI:		

<p>10.5937/jemc2001048T</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Srđana Taboroši, Dorontinë Berishaj (2022). The impact of depression on work performance in teleworkers in Serbia. <i>Journal of Engineering Management and Competitiveness</i> 12(1):65-76. DOI: 10.5937/jemc2201065T 3. Srđana Taboroši, Jovanka Popović, Jasmina Poštin, Marko Konjikušić, Milan Nikolić (2022). Job satisfaction in the conventionally employed and teleworkers: The impact of gender, age, and education. <i>Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici – The Annals of the Faculty of Economics in Subotica</i>. 58(48):65-82. DOI:10.5937/AnEkSub2248065T 4. Srđana Taboroši, Edit Terek, Milan Nikolić, Predrag Mali, Siniša Mitić, Edin Strukan (2022). Entrepreneurial orientation and intentions among freelancers – effects of gender, age, and education. <i>Journal of Engineering Management and Competitiveness</i> 12(2):165-175. DOI: 10.5937/JEMC2202165T 5. Terek, S. E., Taboroši Srđana., Poštin, J., Bešić, C., Berber, N., & Nikolić, M. (2023). Big five, narcissism and entrepreneurial intentions: Serbian students case. <i>Journal of Engineering Management and Competitiveness (JEMC)</i>, 13(2), 150-161. <p>Списак резултата M52 - Рад у часопису националног значаја</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Srđana Taboroši, Aleksandra Kovačević (2020). The influence of organizational culture on the reengineering process. <i>Ekonomski Izazovi</i> 10(19):58-60. DOI: 10.5937/EkoIzazov2119058T 2. Srđana Taboroši, Biljana Maljugić (2021). The influence of national culture on remote work. <i>Trendovi u poslovanju</i> 9(2):116-125. DOI: 10.5937/trendpos2102131T 3. Srđana Taboroši, Biljana Maljugić (2022). The role of Tik Tok social network in developing public relations. <i>Serbian Journal of Engineering Management</i> 7(1):31-36. DOI: 10.5937/SJEM2201031T <p>Списак резултата M53 - Рад у научном часопису</p>	<p>M52</p> <p>M53</p>
<p>16.11. Саопштења на међународним научним скуповима</p>	
<ol style="list-style-type: none"> 1. Biljana Maljugić, Dragica Radosav, Nadežda Ljubojev, Srđana Taboroši (2020). Business quality of domestic companies in the city of Zrenjanin. X International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2020 (EMC 2020) 2. Biljana Maljugić, Srđana Taboroši (2021). Marketing and modern business. XI International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2021(EMC 2021) 3. Biljana Maljugić, Srđana Taboroši (2021). Analysis of the business quality aspects on the competitiveness of domestic enterprises in Central Banat. XI International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2021 (EMC 2021) 4. Branislav Kuzmanović, Srđana Taboroši, Jelena Rajković, Siniša Mitić, Milan Nikolić (2021). Selection of construction site manager in the company “Kraft Port” DOO Novi Sad: Multicriteria approach. XI International Conference Industrial Engineering and Environmental Protection 2021 (IIZS 2021) 5. Branislav Kuzmanović, Jelena Rajković, Srđana Taboroši, Siniša Mitić, Milan Nikolić 	<p>M34</p>



Алфа БК Универзитет

<p>(2021). Internal communication in the company "Kraft Port" DOO Novi Sad. XI International Conference Industrial Engineering and Environmental Protection 2021 (IIZS 2021)</p> <p>6. Srđana Taboroši, Biljana Maljugić, Aleksandra Kovačević (2021). Ecological Impact of Telework. XI International Conference Industrial Engineering and Environmental Protection 2021 (IIZS 2021)</p> <p>7. Biljana Maljugić, Srđana Taboroši (2021). Analysis of opportunities for productivity improvement of domestic enterprises. XI International Conference Industrial Engineering and Environmental Protection 2021 (IIZS 2021)</p> <p>8. Aleksandra Kovačević, Srđana Taboroši, Dijana Tadić (2021). The importance of education and motivation of employees for the application of safety measures at work in small and medium enterprises in the future. Šesti naučno-stručni skup Politehnika 2021</p> <p>9. Biljana Maljugić, Marija Matotek, Srđana Taboroši (2022). Risk analysis and risk management in business practice. XII International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2022 (EMC 2022)</p> <p>10. Biljana Maljugić, Srđana Taboroši (2022). The role of public relations in corporate social responsibility. XII International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2022 (EMC 2022)</p> <p>11. Srđana Taboroši, Biljana Maljugić, Aleksandra Kovačević (2022). The role of social media in the decision-making process. XII International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2022 (EMC 2022)</p> <p>12. Bijana Maljugić, Srđana Taboroši (2022). The role of organizational behavior in the development of quality and responsible business. XII International Conference Industrial Engineering and Environmental Protection 2022 (IIZS 2022)</p> <p>13. Srđana Taboroši, Biljana Maljugić, Zoran Lajić, Jelena Rajković, Siniša Mitić (2023). Employee turnover during the great resignation. XIII International Symposium Engineering Management and Competitiveness 2023 (EMC 2023)</p> <p>14. Taboroši Srđana, Terek Stojanović, E., Rajković, J., Berber, N., Poštin, J., Nikolić, M. (2023) Impact of Big Five, Narcissism and Machiavellianism on Eterprise Potential and Individual Entrepreneurial Orientation. Economic and Business Trends Shaping the Future, North Macedonia</p> <p>15. Anđelić, M. M., Maljugić, B., & Taboroši Srdana. LANCI SNABDEVANJA BIOMASOM BIOMASS SUPPLY CHAIN. (2024). X Naučno - stručni skup PREDUZETNIŠTVO, INŽENJERSTVO I MENADŽMENT, Visoka tehnička škola strukovnih studija u Zrenjaninu</p> <p>16. Maljugić, B., & Taboroši Srdana (2024). Green innovations for the green future. ENGINEERING MANAGEMENT AND COMPETITIVENESS (EMC 2024), 50.</p>	
16.12. Саопштења на домаћим научним скуповима	
/	M61
16.13. Радови у којима је кандидат једини аутор и први коаутор (навести имена и	



Алфа БК Универзитет

<i>презимена коаутора по редоследу из рада)</i>	
/	M21
M22	
1. Srdana Taboroši , Jovanka Popović, Jasmina Poštin, Jelena Rajković, Nemanja Berber, Milan Nikolić (2022). Impact of using social media networks on individual work-related outcomes. Sustainability 14(3):7646. DOI: 10.3390/su14137646	M22
M23	
2. Srdana Taboroši , Jasmina Poštin, Edit Terek Stojanović, Jelena Rajković Avdija, Nemanja Berber, Milan Nikolić (2023). The influence of cultural and personal properties on job performances and organizational commitment in teleworkers. South East European Journal of Economics and Business 18(2):1-20. DOI: 10.2478/jeb-2023-0015	M23
3. Taboroši Srdana , Rajković, J., Stojanović, E. T., Berber, N., Poštin, J., Bešić, C., & Nikolić, M. (2023). Can Machiavellianism and money intentions influence entrepreneurial intention?. Organizacija, 56(4), 297-308.	
4. Taborosi Srdana , Rajković Avdija, J., Poštin, J., Terek Stojanović, E., Berber, N., & Nikolić, M. (2025). How can nature and nurture influence teleworkers: The influence of national culture and personal traits on job satisfaction. Society and Economy, 47(1), 22-41.	M24
/	
M51	
5. Srdana Taboroši , Edin Strukan, Jasmina Poštin, Marko Konjikušić, Milan Nikolić (2020). Organizational commitment and trust at work by remote employees. Journal of Engineering Management and Competitiveness 10(1):48-60. DOI: 10.5937/jemc2001048T	M51
6. Srdana Taboroši , Dorontinë Berishaj (2022). The impact of depression on work performance in teleworkers in Serbia. Journal of Engineering Management and Competitiveness 12(1):65-76. DOI: 10.5937/jemc2201065T	
7. Srdana Taboroši , Jovanka Popović, Jasmina Poštin, Marko Konjikušić, Milan Nikolić (2022). Job satisfaction in the conventionally employed and teleworkers: The impact of gender, age, and education. Anali Ekonomskog fakulteta u Subotici – The Annals of the Faculty of Economics in Subotica. 58(48):65-82. DOI:10.5937/AnEkSub2248065T	
8. Srdana Taboroši , Edit Terek, Milan Nikolić, Predrag Mali, Siniša Mitić, Edin Strukan (2022). Entrepreneurial orientation and intentions among freelancers – effects of gender, age, and education. Journal of Engineering Management and Competitiveness 12(2):165- 175. DOI: 10.5937/JEMC2202165T	M52
M52	
9. Srdana Taboroši , Aleksandra Kovačević (2020). The influence of organizational culture on the reengineering process. Ekonomski Izazovi 10(19):58-60. DOI:	



Алфа БК Универзитет

10.5937/Ekolzazov2119058T 10. Srđana Taboroši , Biljana Maljugić (2021). The influence of national culture on remote work. Trendovi u poslovanju 9(2):116-125. DOI: 10.5937/trendpos2102131T 11. Srđana Taboroši , Biljana Maljugić (2022). The role of Tik Tok social network in developing public relations. Serbian Journal of Engineering Management 7(1):31-36. DOI: 10.5937/SJEM2201031T /	M53
16.14. Учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, конкурсима, уметничким и спортским такмичењима и манифестацијама /	
16.15. Уређивање часописа и публикација /	
16.16. Обављање консултантских послова Freelance консултант из области Организационог понашања, специјализована за рад на даљину, хибридне и дистрибуиране тимове	
16.17. Стручни и научно истраживачки рад (<i>прихваћени или реализовани пројекти, патенти, законски текстови и сл.</i>) /	
16.18. Признања, награде и одликовања за професионални рад /	
16.19. Остало Добитница стипендије Аутономне Покрајине Војводине 2019., 2020., 2021., 2022. односно, на мастер студијама и докторским студијама.	
17. Цитираност научних радова Х-индекс аутора: 6. Према Google Scholar укупан број јединствених цитата: 198. Према Research Gate укупан број јединствених цитата: 118.	

IV ПЕДАГОШКА СПОСОБНОСТ И ДОПРИНОС У НАСТАВИ	
18. Претходни наставни рад (<i>пре избора у звање наставника</i>)	
18.1. Назив студијског програма, наставног предмета (модула, курса) година студијског програма и фонд часова /	
18.2. Педагошко искуство /	
18.3. Реизборност у звање асистента (од-до, број) /	
18.4. Одржавање наставе под менторством (<i>обим ангажовања у часовима/ по семестру, на предмету, са фондом часова</i>)	



Алфа БК Универзитет

/
18.5. Оцена приступног предавања
Кандидат др Срђана Табороши је дана 15.04.2026. године одржала приступно предавање на тему „Организациони дизајн у ери хибридног рада и улога менаџмента“.
Приступно предавање је оцењено оценом 10.
19. Садашњи наставни рад (за избор у више звање наставника – ванредни професор и редовни професор)
19. 1. назив студијског програма предмета (модула, курса), година студијског програма и фонд часова (на основним, дипломским односно специјалистичким, магистарским и докторским студијама)
/
19. 2. Увођење нових области, наставних предмета (модула, курсева)
/
19. 3. Уџбеници (наслов, аутори, година издавања, издавач)
/
19. 4. Друга дидактичка средства (приручници, скрипте и сл. – наслов, аутор, година издавања, издавач)
/
19. 5. Награде и признања универзитета, педагошких и научних асоцијација
/
19. 6. Извођење наставе на универзитетима ван земље (универзитет, предмет, година ангажовања)
/
19. 7. Мишљење студената о педагошком раду наставника
/
19. 8. Остало
/

V. РУКОВОЂЕЊЕ – МЕНТОРСТВО У ИЗРАДИ ЗАВРШНИХ РАДОВА
20.1. Руководјење - менторство у изради дипломских (број радова, име и презиме студента, ужа научна област, наслов рада и година одбране)
/
20.2. Руководјење - менторство у изради специјалистичких радова и магистарских теза (број радова, име и презиме студента, ужа научна област, наслов рада и година одбране)
/
20.3. Руководјење – менторство докторских дисертација (број радова, име и презиме доктораната, ужа научна област, наслов дисертације и година одбране)
/
20.4. Учешће у комисијама за одбрану специјалистичких радова и магистарских теза
/



Алфа БК Универзитет

20.5. Учешће у комисијама за докторских дисертација
/
VI ДОПРИНОС АКАДЕМСКОЈ И ШИРОЈ ЗАЈЕДНИЦИ
21.1. Учешће у раду органа и тела факултета и Универзитета
Учешће у раду Студентског парламента као представник парламента и као заменик председника парламанента у току основних студија.
21.2. Учешће у комисијама за избор наставника и сарадника <i>(навести број)</i>
/
21.3. Вођење професионалних (струковних) организација
/
21.4. Организација, учешће и вођење локалних, регионалних, националних или међународних уметничких и спортских манифестација
/
21.5. Учешће у раду одбора, законодавних тела, професионалних организација
/
21.6. Израда професионалних експертиза, научних пројеката и истраживања <i>(назив, функција, носилац, година израде)</i>
/
21.7. Израда истраживања и пројеката <i>(назив, функција, носилац, година израде)</i>
/
21.8. Рецензирање радова и пројеката
Ангажована као рецензент на научним конференцијама: 1. Economic and Business Trends Shaping the Future, Економски факултет, Скопље, Северна Македонија 2. Engineering Management and Competitiveness, Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин 3. Information Technology and Education Development, Технички факултет „Михајло Пупин“, Зрењанин
21.9. Остале научне и стручне активности
Сертификати: 1. Студент тутор 2014. године, Универзитет у Новом Саду, Технички факултет „Михајло Пупин“ у Зрењанину 2. Generative AI for Project Managers, 2025. Project Management Institute. 3. Workflow Specialist Certificate, Asana: 2025., 2026. (сертификат се обнавља сваке године поновним тестирањем)



Алфа БК Универзитет

VII АНАЛИЗА РАДА КАНДИДАТА (на једној страници куцаног текста)

Кандидат др Срђана Табороши је на Техничком факултету „Михајло Пупин“ у Зрењанину, на студијском програму Инжењерски менаџмент, завршила основне, мастер и докторске академске студије. Докторску дисертацију под насловом „Утицај окружења и личних карактеристика на исходе рада конвенционално запослених и запослених на даљину“ одбранила је 2025. године и стекла научни назив доктора наука – индустријско инжењерство / Инжењерски менаџмент.

У научноистраживачком раду кандидат је објавила већи број радова у међународним и домаћим часописима, укључујући 7 радова категорије M20, од чега је 5 радова **категорије M22–M23**; 5 радова M51 и 3 рада M52, као и више саопштења (16) на међународним научним скуповима. Кандидат има х-индекс 6, 198 јединствених цитата према Google Scholar и 118 јединствених цитата према Research Gate.

Научноистраживачки рад кандидата усмерен је на испитивање односа између карактеристика савременог радног и организационог окружења, индивидуалних својстава запослених и радно релевантних исхода, као што су задовољство послом, организациона посвећеност и радни учинак. Истраживања обухватају различите аспекте организационог контекста, укључујући утицај дигиталног окружења и рада на даљину, коришћења друштвених мрежа, културних и организационих карактеристика, као и индивидуалних карактеристика запослених на појаве и исходе у организацијама. У методолошком погледу, радови кандидата засновани су на примени квантитативних метода у испитивању релација, предиктивних и модераторских ефеката између посматраних варијабли у организационом контексту, а припадају научној области Инжењерски менаџмент.

Кандидат др Срђана Табороши је дана 15.04.2026. године одржала приступно предавање на тему „Организациони дизајн у ери хибридног рада и улога менаџмента“. Приступно предавање је оцењено оценом 10.

VIII МИШЉЕЊЕ О ИСПУЊЕНОСТИ УСЛОВА ЗА ИЗБОР У ЗВАЊЕ СВАКОГ КАНДИДАТА ПОЈЕДИНАЧНО (на ½ странице куцаног текста, са називом звања за које је конкурс расписан)

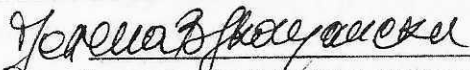
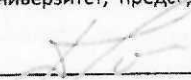
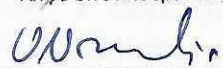
Кандидат др Срђана Табороши је одржала приступно предавање, које је оцењено позитивно. Објавила је више научних радова, укључујући 7 радова у категорији M20 у научној области Инжењерски менаџмент.

На основу наведеног и у складу са Правилником о избору наставника и сарадника Алфа БК Универзитета, Комисија закључује да кандидат др Срђана Табороши **испуњава услове** за избор у звање доцента за ужу научну област Инжењерски менаџмент.

Напомена: Потребно је експлицитно навести да ли или не сваки кандидат појединачно испуњава услове за избор у звање



Алфа БК Универзитет

IX ПРЕДЛОГ ЗА ИЗБОР КАНДИДАТА У ОДРЕЂЕНО ЗВАЊЕ НАСТАВНИКА
На основу увида у достављену документацију, анализе научноистраживачких резултата и исказаних педагошких способности кандидата, Комисија предлаже да се кандидат др Срђана Таборши изабере у звање доцента за ужу научну област Инжењерски менаџмент.
ПОТПИСИ ЧЛАНОВА КОМИСИЈЕ
 Проф. др Јелена Вукоњански Срдџић, ванредна професорка, Алфа БК Универзитет, председница Комисије
 Проф. др Дражен Јозановић, ванредни професор, Алфа БК Универзитет, члан Комисије
 Проф. др Војкан Николић, ванредни професор, Криминалистичко-полицијски Универзитет, члан Комисије
Напомена: Члан комисије који не жели да потпише реферат јер се не слаже са мишљењем већине чланова комисије дужан је да унесе у реферат образложење, односно разлоге због којих не жели да потпише реферат